

Fa. Kamphorst B.V.

316.3 Energie- en CO2- managementplan

Inleiding

In dit document worden de CO₂- reductiedoelstelling, de doelstellingen voor besparing van het energieverbruik en de doelstellingen voor het zelf opwekken, opslaan en gebruiken van duurzame energie voor de (middel)lange termijn gepresenteerd. Vervolgens wordt het resultaat weergegeven van het onderzoek naar mogelijke reductiemaatregelen. Ook worden de maatregelen benoemd, die als haalbaar worden beschouwd. Per maatregel wordt de geplande datum uitvoering en de verantwoordelijke functionaris genoemd. Tot slot worden de kritische prestatie-indicatoren beschreven.

Wat betreft de CO₂- reductiedoelstelling geldt dat CO₂-reductie die tegelijkertijd leidt tot finale energiebesparing de voorkeur heeft boven CO₂- reductie waarbij geen of minder finale energie bespaard wordt. Onze voorkeursvolgorde voor het stellen van doelstellingen en het nemen van maatregelen is

1. Het minimaliseren van energiegebruik
2. Gebruik van duurzame energie
3. Het efficiënt gebruiken van fossiele brandstoffen

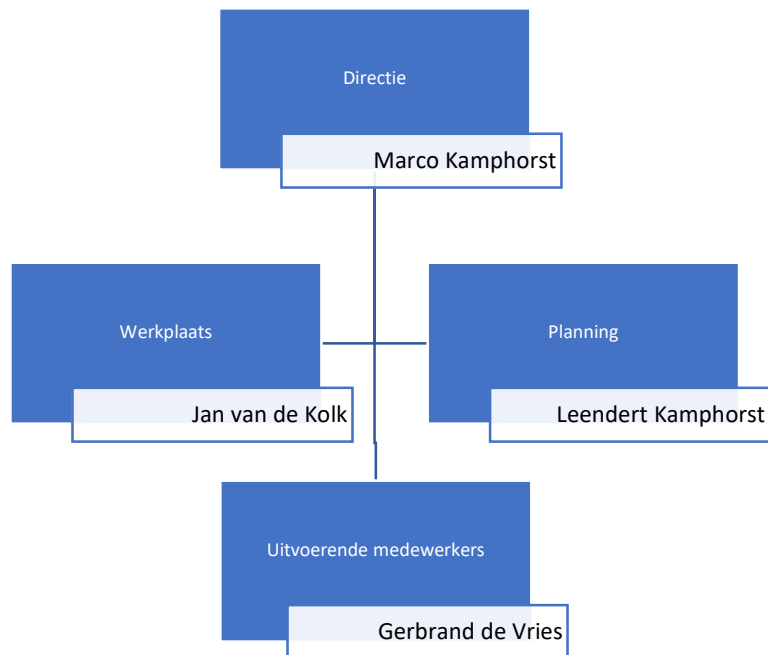
In Voortgangsverslag (316.4) wordt weergegeven wat de stand van zaken is met betrekking tot uitgevoerde maatregelen en bereikte reductie. De CO₂-Prestatieladder maatregellijst wordt op de website www.co2-prestatieladder.nl ingevuld en gepubliceerd

Fa. Kamphorst B.V.

316.3 Energie- en CO₂- managementplan

Sleutelpersonen:

Binnen ons bedrijf hebben wij in de verschillende lagen van onze organisatie tenminste één medewerkers als sleutelpersoon benoemt. Onderstaand zijn deze sleutelpersonen verder uitgewerkt, inclusief hun niveau van CO₂-bewustzijn en hun specifieke taken en verantwoordelijkheden binnen het CO₂- en energiebeleid. Voor het bepalen van het niveau is gebruik gemaakt van onderstaande indeling:



Fa. Kamphorst B.V.

Directie: Marco Kamphorst

Niveau 4: Verantwoordelijk voelen

Taken/verantwoordelijkheden en bevoegdheden:

- Stelt het CO₂- en energiebeleid, doelstellingen en maatregelen vast
- Is eindverantwoordelijk voor het behalen van CO₂-reductiedoelstellingen
- Borgt het functioneren van het CO₂-managementsysteem
- Stuurt op monitoring, voortgang en bijsturing
- Communiceert beleid en verwachtingen binnen de organisatie
- Beoordeelt investeringen en innovaties op CO₂-reductie

Competenties:

- Managementvaardigheden
- Kennis handboek CO₂-Prestatieladder en managementsysteem
- Communicatieve vaardigheden
- Ervaring met audits en interne controles

Aantoonbaarheid: werkervaring

Borging: Periodiek overleg

Werkplaats: Jan van de Kolk

Niveau 2/3: Ondersteunen / betrokken voelen

Taken/verantwoordelijkheden en bevoegdheden:

- Zorgt voor efficiënt onderhoud van materieel gericht op brandstofreductie
- Signaleert inefficiënties in materieelgebruik
- Draagt verbetermaatregelen aan (bijv. onderhoud, vervanging, techniek)
- Voert energiebesparende maatregelen uit binnen de werkplaats
- Adviseert over duurzamer materieel en technieken

Fa. Kamphorst B.V.

316.3 Energie- en CO2- managementplan

Competenties:

- Technische kennis & vaardigheden
- Communicatieve vaardigheden
- Basiskennis CO2-Prestatieladder
- Bewustzijn mogelijkheden reductie CO2-emissie

Aantoonbaarheid: werkervaring

Borging: Periodiek overleg

Planning: Leendert Kamphorst

Niveau 3: Betrokken voelen

Taken/verantwoordelijkheden en bevoegdheden:

- Optimaliseert inzet van materieel en transportbewegingen
- Beperkt onnodige kilometers en draaiuren
- Houdt rekening met CO₂-reductie bij projectplanning
- Signaleert verbetermogelijkheden in logistiek en inzet
- Levert input voor reductiemaatregelen

Competenties:

- Kennis projecten & werkzaamheden
- Enige technische kennis & vaardigheden
- Communicatieve vaardigheden
- Basiskennis CO2-Prestatieladder
- Bewustzijn mogelijkheden reductie CO2-emissie

Aantoonbaarheid: werkervaring

Borging: Periodiek overleg

Fa. Kamphorst B.V.

316.3 Energie- en CO2- managementplan

Uitvoerende medewerkers: Gerbrand de Vries

Niveau 2: Begrip hebben voor / ondersteunen

Taken/verantwoordelijkheden en bevoegdheden:

- Werken volgens het CO₂- en energiebeleid in de dagelijkse praktijk
- Passen energiebewust gedrag toe (bijv. rijgedrag, machinegebruik)
- Signaleren verspilling en inefficiënt gebruik van materieel
- Melden verbeterkansen aan leidinggevenden
- Dragen bij aan uitvoering van maatregelen op de werkvloer

Competenties:

- Kennis en vaardigheden om werkzaamheden te kunnen uitvoeren
- Enige technische kennis & vaardigheden
- Communicatieve vaardigheden
- Bewustzijn mogelijkheden reductie CO₂-emissie

Aantoonbaarheid: werkervaring

Borging: Periodiek overleg & toolboxmeeting

Sleutelpersonen zijn medewerkers binnen de organisatie die significant invloed kunnen uitoefenen op het CO₂-en energiebeleid en CO₂-en energiereductie, hun taken / verantwoordelijkheden zijn:

- Ervoor zorgen dat het CO₂- en energiebeleid van de organisatie wordt nageleefd en geïntegreerd in de dagelijkse werkzaamheden
- Stimuleren van bewustzijn over CO₂- en energiereductie en actief communiceren over het CO₂- en energiebeleid binnen de organisatie.
- Een actieve rol spelen bij het stellen en behalen van ambitieuze CO₂- en energie reductiedoelstellingen binnen de organisatie.
- Bijdragen aan innovatieve oplossingen voor CO₂- en energiereductie en stimuleren van samenwerking binnen de keten.
- Participeren aan samenwerkingsverbanden die aansluiten bij de kennis- en samenwerkingsbehoefte gericht op CO₂- en energiereductie
- Ophalen en bijhouden van kennis die buiten de organisatie al beschikbaar is gericht op energiebesparing, het opwekken, opslaan of gebruiken van duurzame energie en CO₂-reductie

Fa. Kamphorst B.V.

316.3 Energie- en CO2- managementplan

De sleutelpersonen worden door de directie geïnformeerd over hun specifieke rol en invloed binnen de organisatie. Dit gebeurt in een mondeling overleg waarvan een verslag wordt gemaakt. In dit overleg wordt het energie- en CO2-beleid gedeeld zodat er begrip is voor de keuzes die de organisatie daarin maakt. Daarnaast wordt uitgelegd welke ondersteunde de sleutelpersonen hebben bij het actief aandragen van ideeën, informatie voor beleid, monitoring en maatregelen. De betrokkenheid van sleutelpersonen is toelicht en de verantwoordelijkheid wordt gedeeld. Ook wordt door de directie gedeeld wat de gevolgen voor de organisatie zijn bij het niet voldoen aan het energie- en CO2-beleid.

Doelstelling

CO2 reductiedoelstelling

In 2028 ten opzichte van 2025 3% minder CO2 uitstoten.

- Deze doelstellingen is gerelateerd aan de brutomarge (bedrag in basisjaar is 100%).
- Deze doelstelling zal behaald moeten worden door te reduceren op de scope 1 emissies en scope 2 emissies.

Deze doelstellingen is verdeeld in onderstaande subdoelstellingen:

- Scope 1: 2,5%
- Scope 2: 100%

Energiebesparings- en duurzame energiedoelstelling

Energiebesparings- en duurzame energiedoelstelling

In 2028 ten opzichte van 2025 1% minder energie verbruiken

- Deze doelstellingen is gerelateerd aan de brutomarge (bedrag in basisjaar is 100%)
- Deze doelstelling zal behaald moeten worden door te reduceren op het verbruik van diesel aangezien deze energiestroom verantwoordelijk is voor ruim 93% van ons energieverbruik.

Fa. Kamphorst B.V.

316.3 Energie- en CO₂- managementplan

Eigen stellingname

Gelet op het feit dat 98,4% van onze emissie scope 1 en 93% van ons energieverbruik herleidbaar is als de uitstoot van diesel, is het aannemelijk dat gelet op de feit dat CO₂ reductie behaald zal moeten behaald op het reduceren van de emissie afkomstig uit diesel is besloten de energiedoelstelling lager te stellen. Dit omdat door onderzoek is gebleken dat bij vervanging van diesel aangedreven machines en bedrijfsauto's door elektrisch aangedreven machines en bedrijfsauto's, uitgaande van het laden met groene stroom, de CO₂ emissie t.o.v. de energiereductie ca. 1,5 keer zo hoog ligt. Daarnaast zal de inzet van HVO 100 leiden tot een CO₂ emissie reductie van 98%, terwijl de energiereductie slechts 3,8% betreft. Gelet op bovenstaande onderbouwing zijn wij dan ook van mening dat een CO₂ reductie van 1% en een energiereductie van 0,3% per jaar voldoende ambitieus is.

Op basis van een vergelijk met sectorgenoten aan de hand van op hun websites vermelde reductiemaatregelen, eigen maatregelen en de ingevulde maatregellijst concludeert Fa. Kamphorst B.V. een middenmoter te zijn. We hebben ons bedrijf vergeleken met:

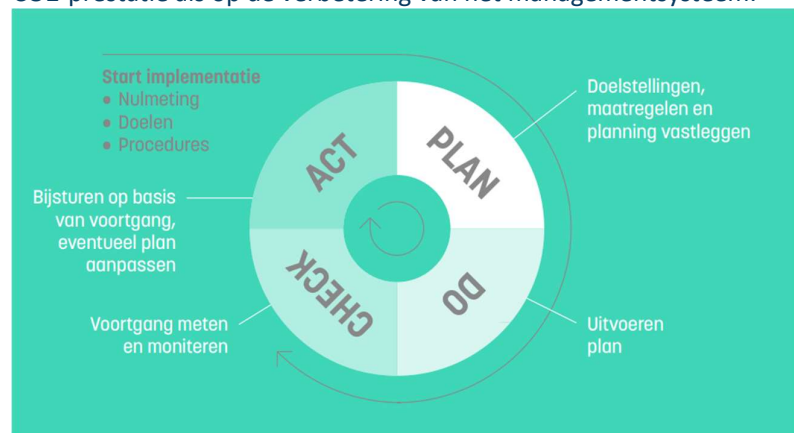
- W. Timmer & Zn. BV
- Van Gelder

Fa. Kamphorst B.V.

316.3 Energie- en CO2- managementplan

Continu verbeteren

In onze organisatie zijn continue, herhalende processen aanwezig die gericht zijn op de verbetering van zowel de energie- en CO2-prestatie als op de verbetering van het managementsysteem.



1. Plan
 - Opstellen 316.3 Energie- en CO2- managementplan
2. Do
 - Tenminste jaarlijks opstellen 316.1 Energiebalans en CO2-emissie inventaris
 - Tenminste jaarlijks opstellen 316.2 Emissie inventaris rapport en energiebeoordeling
 - Uitvoeren maatregelen zoals omschreven in 316.3 Energie- en CO2- managementplan
 - Deelnemen aan samenwerkingsverbanden
 - Communiceren volgens 316.6 Communicatieplan
 - Tenminste jaarlijks invullen maatregellijst op website CO2 prestatieladder
3. Check
 - Tenminste jaarlijks uitvoeren 316.4 Voortgangsverslag
 - Tenminste jaarlijks uitvoeren 316.7 Managementoverleg
 - Tenminste jaarlijks uitvoeren interne audits
 - Tenminste jaarlijks uitvoeren 323.4 directiebeoordeling
4. Act
 - Waar nodig aanpassen van 316.3 Energie- en CO2- managementplan

Plan van aanpak

Output	
Kantoor / kantine	- Beperken gasverbruik verwarming - Onderzoek naar investeren in groene stroom - Investeren opslag zonnestroom
Werkplaats	- Beperken stroomverbruik verlichting - Beperken gasverbruik
Machines / bedrijfsauto's	- Verminderen dieselverbruik
Personeel	- Vergroten bewustwording personeel
Organisatie / planning	- Verminderen dieselverbruik
Opdrachtgevers / leveranciers	- Verminderen dieselverbruik
Projectlocaties	- Verminderen dieselverbruik

Maatregelen

Kantoor / kantine

Maatregel: Beperken gasverbruik verwarming				
Actie	Verantwoordelijke	Middelen	KPI	Reductie
Warmtepomp plaatsen	Directie	Geld / Tijd	Geplaatst per 01-01-2027	5% besparing op werkelijk verbruik 1,4% reductie scope 1

Maatregel: Onderzoek investeren in groene stroom				
Actie	Verantwoordelijke	Middelen	KPI	Reductie
Onderzoek inkoop groene stroom	Directie	Geld / Tijd	Offertes opgevraagd per 01-01-2028	Geen energiebesparing, potentiële 100% reductie op resterende scope- 2 emissies

Maatregel: Investeren opslag zonnestroom				
Actie	Verantwoordelijke	Middelen	KPI	Reductie
Investeren in 3 accu's die onze opgewekte stroom gaan opslaan	Directie	Geld / Tijd	Geplaatst per 01-01-2027	Geen energiebesparing, potentiële 100% reductie op resterende scope-2 emissies

Werkplaats

Maatregel: Beperken stroomverbruik verlichting				
Actie	Verantwoordelijke	Middelen	KPI	Reductie
Verlichting uitzetten wanneer er reeds voldoende licht is.	Directie	Geld / Tijd	Per 01-08-2026 onder de aandacht gebracht.	10% besparing op werkelijk verbruik 10% reductie scope 2

Maatregel: Beperken gasverbruik				
Actie	Verantwoordelijke	Middelen	KPI	Reductie
Deuren gesloten houden waar mogelijk	Directie	Geld / Tijd	Zoveel mogelijk dicht	3% besparing op werkelijk verbruik 0,7% reductie scope 1

Machines / bedrijfsauto's

Maatregel: Verminderen dieselverbruik				
Actie	Verantwoordelijke	Middelen	KPI	Reductie
De bedrijfsauto's en werkmaterieel op termijn vervangen door een zuiniger model.	Directie	Geld / Tijd	Minimaal 1 per jaar	10% besparing per vervangen voertuig 2% reductie scope 1
Vervangen bedrijfsauto's diesel aangedreven door elektrisch aangedreven	Directie	Geld / Tijd	2 vervangen per 01-01-2027	100% besparing werkelijk verbruik 1-2% reductie scope 1
Aanschaf elektrisch aangedreven vrachtwagen	Directie	Geld / Tijd	Aangeschaft per 01-01-2028	100% besparing werkelijk verbruik 1% reductie scope 1

Fa. Kamphorst B.V.

316.3 Energie- en CO2- managementplan

Maatregel: Verminderen dieselverbruik				
Handhaven gebruik HVO100	Directie	Geld / Tijd	Minimaal 20% van onze brandstof is HVO100	Afhankelijk van toepassing
Controle bandenspanning	Directie	Geld / Tijd	Dagelijks uitgevoerd	1-2% reductie scope 1

Personeel

Maatregel: Vergroten bewustwording personeel				
Actie	Verantwoordelijke	Middelen	KPI	Reductie
De Chauffeurs cursus nieuwe rijden en draaien laten volgen	Directie	Geld / Tijd	Indien mogelijk	2-3% reductie scope 1
Bewustwording d.m.v. training / toolboxmeetings	Directie	Geld / Tijd	Minimaal 2 toolboxes per jaar	1-2% reductie scope 1

Organisatie / planning

Maatregel: Verminderen dieselverbruik				
Actie	Verantwoordelijke	Middelen	KPI	Reductie
Stallen machines op locatie waar mogelijk	Directie	Geld / Tijd	Indien mogelijk	1-3% reductie scope 1
Combineren van klussen om transport te verminderen waar mogelijk	Directie	Geld / Tijd	Indien mogelijk	2% reductie scope 1

Opdrachtgevers / leveranciers

Maatregel: Verminderen dieselverbruik				
Actie	Verantwoordelijke	Middelen	KPI	Reductie
Meer selecteren op CO2 gedrag	Directie	Geld / Tijd	Indien mogelijk	Moeilijk een verwachting op te stellen.

Projectlocaties

Maatregel: Verminderen diesilverbruik				
Actie	Verantwoordelijke	Middelen	KPI	Reductie
Gebruik rijplaten waar mogelijk	Directie	Geld / Tijd	Indien mogelijk	1-3% reductie scope 1